

ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 18 ноября 2016 г. N 577

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ДЛЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИНВАЛИДАМ ГАРАНТИЙ ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТИ

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Правительства Сахалинской области
от 20.02.2017 N 73)

В соответствии с Федеральным [законом](#) от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" и [Законом](#) Сахалинской области от 11.03.2005 N 13-30 "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Сахалинской области" Правительство Сахалинской области постановляет:

1. Утвердить [Порядок](#) проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

- [постановление](#) администрации Сахалинской области от 06.05.2005 N 77-па "Об утверждении Положения о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Сахалинской области";

- [постановление](#) администрации Сахалинской области от 31.08.2007 N 185-па "О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Сахалинской области от 06.05.2005 N 77-па "Об утверждении Положения о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Сахалинской области" и в Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Сахалинской области";

- [постановление](#) администрации Сахалинской области от 25.07.2008 N 217-па "О внесении изменений в Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Сахалинской области, утвержденное постановлением администрации Сахалинской области от 06.05.2005 N 77-па";

- [постановление](#) Правительства Сахалинской области от 02.08.2010 N 369 "О внесении изменений в Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Сахалинской области, утвержденное постановлением администрации Сахалинской области от 06.05.2005 N 77-па";

- [постановление](#) Правительства Сахалинской области от 25.12.2013 N 775 "О внесении изменений в Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Сахалинской области".

3. Опубликовать настоящее постановление в газете "Губернские ведомости" и разместить на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru), на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области (www.admsakhalin.ru).

4. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности председателя

**ПОРЯДОК
ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ДЛЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ
ИНВАЛИДАМ ГАРАНТИЙ ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Правительства Сахалинской области
от 20.02.2017 N 73)

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в целях повышения конкурентоспособности инвалидов на рынке труда и определяет механизм реализации на территории Сахалинской области специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, установленных [частью первой статьи 20](#) Федерального закона от 24.11.1995 [N 181-ФЗ](#) "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон от 24.11.1995 N 181-ФЗ), к которым относятся:

- установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

- резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

- стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

- создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;

- создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

- организация обучения инвалидов новым профессиям.

1.2. Основные понятия, используемые в настоящем Порядке:

- квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников), на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории;

- работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником;

- специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалида;

- индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида - комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности.

Иные понятия и термины, используемые в настоящем Порядке, применяются в тех же значениях, что и в [Законе](#) Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" и Федеральном [законе](#) от 24.11.1995 N 181-ФЗ.

1.3. Настоящий Порядок распространяется на всех работодателей, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Сахалинской области.

2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов

2.1. Работодатели, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, создают или выделяют рабочие места для приема на работу инвалидов в размере двух процентов среднесписочной численности работников работодателя. При этом учитываются предложения органов и учреждений государственной службы занятости населения Сахалинской области, уполномоченного органа исполнительной власти Сахалинской области в сфере социальной защиты населения, а также общественных организаций инвалидов.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Среднесписочная численность работников работодателя исчисляется в порядке, определенном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статического учета.

При расчете количества рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты, исходя из процентного соотношения, десятичная дробь от 0,5 и выше округляется в сторону увеличения до целого значения числа, а ниже 0,5 - в сторону уменьшения.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Сахалинской области от 20.02.2017 N 73)

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов должно составлять не менее пятидесяти процентов от общего количества рабочих мест, создаваемых (выделяемых) работодателем в пределах установленной квоты.

Работодатель самостоятельно рассчитывает количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе специальных, в счет установленной квоты.

Квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется пропорционально среднесписочной численности работников работодателя и его структурных подразделений.

2.2. Квота считается выполненной, если работодателем создано (выделено) необходимое количество рабочих мест для приема на работу инвалидов в счет установленной квоты (в том числе специальных), приняты локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах, и на все созданные (выделенные) рабочие места трудоустроены инвалиды.

2.3. Работодатель имеет право принимать на квотированные рабочие места инвалидов, непосредственно обратившихся к нему, а также по направлениям областных казенных учреждений центров занятости населения Сахалинской области.

2.4. Работодатель вправе запрашивать и получать от органов службы занятости населения Сахалинской области информацию, необходимую для создания или выделения рабочих мест для приема на работу инвалидов в соответствии с установленной квотой.

2.5. Работодатели обязаны ежемесячно представлять в областные казенные учреждения центры занятости населения Сахалинской области по месту нахождения работодателя информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов (как вакантных, так и занятых), включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Организации, имеющие филиалы, представительства и иные обособленные структурные подразделения, расположенные вне места нахождения организации, представляют информацию с учетом численности работников и лиц, трудоустроенных в счет установленной квоты, работающих в филиалах, представительствах и обособленных структурных подразделениях, в областные казенные учреждения центры занятости населения Сахалинской области по месту нахождения работодателя.

Агентство по труду и занятости населения Сахалинской области вправе разрабатывать методические рекомендации по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов, включая установление форм предоставления работодателями информации в областные казенные учреждения центры занятости населения Сахалинской области.

2.6. Работодатели, не исполнившие обязанность по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляет агентство по труду и занятости населения Сахалинской области.

Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты для приема на работу инвалидов.

3. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

3.1. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется посредством выделения работодателем рабочих мест из числа имеющихся или созданных в соответствии с установленной квотой за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, прошедших обучение по направлениям областных казенных учреждений центров занятости населения Сахалинской области, и принятия локальных нормативных актов, содержащих сведения о данных рабочих местах.

3.2. В целях резервирования рабочих мест для инвалидов, прошедших обучение по направлениям областных казенных учреждений центров занятости населения Сахалинской области, областные казенные учреждения центры занятости населения Сахалинской области заключают с работодателями договоры о резервировании рабочих мест.

3.3. Трудоустройство инвалидов на зарезервированные рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

4. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

4.1. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется посредством предоставления субсидии на возмещение затрат по оплате труда при применении труда инвалидов, включая выплаты за наставничество в порядке, установленном Правительством Сахалинской области.

4.2. Создаваемые или выделяемые для трудоустройства инвалидов специальные рабочие места должны отвечать требованиям, установленным [приказом](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 N 685н "Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности".

4.3. Агентство по труду и занятости населения Сахалинской области и орган государственного финансового контроля осуществляют контроль соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий их получателями.

5. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов

Инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида с учетом требований, установленных следующими правовыми актами:

- [постановление](#) Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.05.2009 N 30 "Об утверждении СП 2.2.9.2510-09";

- [приказ](#) Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17.09.2010 N 253-ст "Об утверждении национального стандарта";

- [приказ](#) Минтруда России от 19.11.2013 N 685н "Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности";

- [приказ](#) Минтруда России от 04.08.2014 N 515 "Об утверждении методических

рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности".

6. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов

6.1. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов из числа граждан, признанных в установленном порядке безработными, осуществляется с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида в рамках оказания областными казенными учреждениями центрами занятости населения Сахалинской области государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации (далее - единовременная финансовая помощь).

6.2. Размер единовременной финансовой помощи, порядок и условия ее предоставления утверждены [постановлением](#) Правительства Сахалинской области от 06.02.2012 N 55 "Об утверждении Положения о порядке, условиях предоставления и размере единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации и Порядка предоставления финансовой поддержки безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости".

7. Организация обучения инвалидов новым профессиям

7.1. Организация обучения инвалидов новым профессиям осуществляется областными казенными учреждениями центрами занятости населения Сахалинской области в отношении инвалидов, признанных в установленном порядке безработными (далее - безработные инвалиды), с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида в рамках оказания государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности.

7.2. Безработные инвалиды имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование.

7.3. Профессиональное обучение безработных инвалидов осуществляется по направлению областных казенных учреждений центров занятости населения Сахалинской области, если:

- инвалид не имеет квалификации;

- невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у безработного инвалида необходимой квалификации;

- необходимо изменить профессию (род занятий) в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющейся у безработного инвалида квалификации;

- безработным инвалидом утрачена способность к выполнению работы по имеющейся квалификации.

7.4. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалида включает профессиональную ориентацию в целях выявления возможных видов профессиональной деятельности, занятости и компетенций, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессиям, специальностям, возможным направлениям прохождения профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования, наиболее соответствующих его способностям, физическим и (или) психологическим качествам, ограниченным возможностям здоровья.

7.5. Органы службы занятости населения Сахалинской области формируют и систематически обновляют территориальные банки данных по профессиям, специальностям, роду занятий, по которым осуществляется либо может осуществляться с учетом прогнозов рынка труда профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование безработных граждан и незанятого населения, относящихся к категории инвалидов.

7.6. Органы службы занятости населения Сахалинской области организуют систему информирования незанятых инвалидов о возможностях обучения новым профессиям, востребованным на рынке труда Сахалинской области, с учетом ограничений их способности к трудовой деятельности.

7.7. Прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования безработными инвалидами осуществляются в образовательных организациях, в которых созданы специальные условия для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (при необходимости), в соответствии с заключенными областными казенными учреждениями центрами занятости населения Сахалинской области государственными контрактами (договорами).

7.8. При направлении безработных инвалидов для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность им оказывается финансовая поддержка в порядке, установленном постановлением Правительства Сахалинской области.
